

BÁO CÁO

Công tác lao động việc làm tăng thêm năm 2021

Thực hiện chức năng quản lý Nhà nước về các lĩnh vực Lao động - Việc làm, dạy nghề và công tác phòng chống, tệ nạn xã hội. Qua thời gian triển khai thực hiện Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội báo cáo kết quả năm 2021 cụ thể như sau:

1. Công tác tham mưu.

Công tác tham mưu, từ đầu năm đến nay đơn vị đã tham mưu UBND huyện xây dựng các kế hoạch giai đoạn 5 năm và kế hoạch năm 2021 trên tất cả các lĩnh vực do ngành phụ trách, hiện nay UBND huyện đã phê duyệt một số Kế hoạch gồm Kế hoạch đào tạo nghề cho lao động nông thôn giai đoạn từ năm 2021 đến năm 2025; Kế hoạch Chương trình an toàn, vệ sinh lao động giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch phòng, chống mại dâm giai đoạn 2021-2025 và Kế hoạch việc làm năm 2021.

2. Công tác lao động việc làm.

- Về tình hình nguồn lao động: Nguồn lao động hiện nay ước toàn huyện có 137.958 nhân khẩu; Trong đó người trong độ tuổi lao động có 90.845 người, số lao động có việc làm thường xuyên ước đạt 1.420/1.400 người đạt 101,3 % so với chỉ tiêu kế hoạch năm.

- Mặc dù tình hình đại dịch COVID-19 trong cả nước nói chung tuy nhiên trên địa bàn huyện Tân Châu từ khi bùng phát đến trung tuần tháng 11 năm 2021 vẫn triển khai tốt công tác song hành vừa phòng chống dịch vừa tuyên truyền yêu cầu các công ty doanh nghiệp chủ chốt hoạt động xây dựng thực hiện các sản xuất an toàn như phương án bố trí ba tại chỗ, phương án một cung đường 2 điểm đến đảm bảo duy trì hoạt động cho trên 50 doanh nghiệp với số lượng người làm việc trên 50 % quân số. Một phần có khoảng trên 150 công ty doanh nghiệp có dưới 10 lao động hoạt động mang tính hộ gia đình tự chủ nên việc truyền nghề tạo việc làm tăng thêm cho người lao động duy trì tốt nên tỉ lệ lao động do đó số người có việc làm tăng thêm trong năm 2021 trên địa bàn huyện Tân Châu đạt chỉ tiêu nghị quyết.

- Kết quả công tác điều tra cung cầu lao động.

Theo kết quả từ các xã thị trấn cho biết toàn huyện có 203 công ty doanh nghiệp 203 Công ty, Doanh nghiệp đang hoạt động với 6.264 lao động trong đó lao động nữ 2.461 người chiếm tỉ lệ 36 %, hiện tại chưa có công ty, doanh

ng nghiệp nào có nhu cầu tuyển dụng lao động, chủ yếu hoạt động theo phương án 3 tại chỗ, một cung đường 2 điếm đến và hoạt động theo mô hình thu hẹp quy mô sản xuất.

Về điều tra cung lao động theo số liệu ban đầu các xã thị trấn báo cáo toàn huyện có **6.064** hộ thay đổi với 9.401 thành viên thay đổi thông tin.

3. Tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty, Doanh nghiệp.

Tổng số Công ty, Doanh nghiệp trên địa bàn huyện trước khi COVID-19 là 203 Doanh nghiệp/6.264 lao động, (trong đó có 40 doanh nghiệp sản xuất, chế biến). Tính đến thời điểm báo cáo toàn huyện có 198 doanh nghiệp trở lại hoạt động bình thường đạt tỉ lệ 100 %.

Cuộc sống của người lao động ở các Công ty, Doanh nghiệp tương đối ổn định, các Doanh nghiệp trả lương và phụ cấp cho công nhân, người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng.

Do mới khôi phục sản xuất nên các công ty, doanh nghiệp trên địa bàn huyện chưa mở rộng quy mô sản xuất.

Cuộc sống của người lao động ở các Công ty, Doanh nghiệp tương đối ổn định, các Doanh nghiệp thực hiện tốt Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, việc thanh toán tiền công, tiền lương và phụ cấp, tiền thưởng cho công nhân, người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo tinh thần 90/2019/NĐ-CP của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng cho người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

4. Nhận xét đánh giá

4.1 Mặt làm được:

Nhìn chung công tác giải quyết việc làm cho người trong độ tuổi lao động hàng năm đã trở thành chương trình hành động hàng năm của các cấp, các ngành, các đơn vị, địa phương doanh nghiệp trên toàn huyện. Thông qua các hoạt động đó đã góp phần nâng cao nhận thức của chủ sử dụng lao động và người lao động trên địa bàn huyện, kết quả số người đến độ tuổi lao động trong năm cơ bản tìm được việc làm, tạo thu nhập cho gia đình và bản thân, góp phần thực hiện có hiệu quả vào chương trình mục tiêu giảm nghèo và xây dựng xã nông thôn mới.

4.2 Mặt hạn chế

Công tác tư vấn giới thiệu tìm việc làm cho lao động và phong trào truyền nghề ở một số xã còn hạn chế, thiếu quan tâm.

Công tác quản lý theo dõi thống kê tình hình người lao động có việc làm mới và việc làm thường xuyên ở các địa phương chưa được thường xuyên cập nhật.

4.3 Giải pháp

Tăng cường việc kiểm tra, giám sát việc rà soát và tiếp tục thực hiện nội dung Thông tư số 23/2014/TT-BLĐTBXH ngày 29/8/2020 về việc hướng dẫn

thực hiện một số điều của Nghị định số 03/2014/NĐ-CP ngày 16/01/2014 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về việc làm trên địa bàn huyện Tân Châu.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện về công tác lao động việc làm tăng thêm trên địa bàn huyện Tân Châu trong năm 2021./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTBXH;
- UBND huyện (bc);
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu;

TRƯỞNG PHÒNG



Phạm Cẩm Lợi